

## **Recruiter e Assessment Specialist: Acquisire e Valutare i Talenti per il Successo Aziendale - 40 ore - Di Daniela Filidei Castiglioni**

Il ruolo del professionista delle Risorse Umane si è evoluto, richiedendo non solo competenze nella gestione delle persone, ma anche una profonda comprensione delle dinamiche di business e delle metodologie più avanzate per identificare i profili che faranno la differenza. In un mercato del lavoro sempre più dinamico e competitivo, la capacità di attrarre, selezionare e trattenere i migliori talenti è diventata una leva strategica fondamentale per il successo di qualsiasi organizzazione.

Questo è progettato per dotare i partecipanti delle **competenze pratiche e strategiche** necessarie per eccellere in queste aree cruciali. Attraverso un approccio intensivo e **fortemente orientato alla pratica** (esercitazioni, simulazioni e case study), i partecipanti impareranno a:

- Comprendere la struttura e le dinamiche delle organizzazioni aziendali per posizionare strategicamente l'HR.
- Padroneggiare le tecniche di **recruiting strategico**,
- Applicare con professionalità le principali **metodologie di assessment** (prove individuali e di gruppo)
- Integrare le diverse tecniche di valutazione per prendere decisioni di selezione oggettive e basate sui dati.

### **Modulo 1: Cenni di Organizzazione Aziendale e Contesto HR (4 ore - 2 teoria, 2 pratica)**

- Le diverse strutture organizzative,
- Il Ruolo Strategico delle Risorse Umane,
- Analisi Organizzativa per il Recruiting,
- Comprendere il fabbisogno di personale a breve e lungo termine.

### **Modulo 2: Il Recruiter Strategico e il Talent Acquisition (4 ore - 2 teoria, 2 pratica)**

- Il Ruolo del Recruiter Moderno,
- Strategie di Talent Acquisition e Job Description Efficace:
- Sourcing Digitale Avanzato:
- Head Hunting e Approccio ai Candidati Passivi:
- Strategie di Engagement e Comunicazione Efficace:

### **Modulo 3: Il processo di selezione (12 ore – 6 teoria, 6 pratica)**

- Realizzazione Job Analysis,
- Competenze tecniche e trasversali
- colloqui individuali,
- Interviste Strutturate e Semi-Strutturate:

### **Modulo 5: Assessment Center e Tecniche Avanzate di Valutazione (12 ore – 6 teoria, 6 pratica)**

- Principi Fondamentali dell'Assessment:
- Progettazione e Conduzione di un Assessment Center:
- Sintesi dei Risultati e Presentazione:

### **Modulo 5 (8h teoria) Moduli obbligatori**

- D. lgs 81/08: Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro (4h teoria)
- Diritti e Doveri dei Lavoratori in Somministrazione (4h teoria)