

ADDETTO PAGHE AVANZATO CON ZUCCHETTI DI ANTONLUCA ALESSANDRO

Obiettivi:

L'obiettivo principale del corso è fornire ai partecipanti gli strumenti necessari per affrontare con sicurezza e autonomia la gestione della Busta Paga. Attraverso un approccio didattico incentrato su esercitazioni pratiche, il corsista avrà l'opportunità di lavorare direttamente su modelli cartacei di Busta Paga e sui principali documenti burocratici. Questo metodo consente di acquisire una conoscenza operativa immediata, utile sin dal primo giorno di lavoro. **Investire nella propria formazione significa investire nel proprio futuro. La gestione della Busta Paga non è solo una competenza tecnica, ma una vera e propria chiave per accedere a nuove opportunità lavorative.**

Non perdere l'occasione di prepararti al meglio per il futuro: le Novità 2025 ti aspettano!

Aumenti retributivi mensili CCNL COMMERCIO CONFCOMMERCIO: a decorrere dalle scadenze di seguito indicate verranno erogati i seguenti aumenti tabellari.

Liv.	01/04/23	01/04/24	01/03/25	01/11/25	01/11/26	01/02/27	Totale
Q	€ 52,08	€ 121,53	€ 52,08	€ 60,76	€ 60,76	€ 69,44	€ 416,65
I	€ 46,92	€ 109,47	€ 46,92	€ 54,74	€ 54,74	€ 62,56	€ 375,35
II	€ 40,58	€ 94,69	€ 40,58	€ 47,35	€ 47,35	€ 54,11	€ 324,66
III	€ 34,69	€ 80,94	€ 34,69	€ 40,47	€ 40,47	€ 46,25	€ 277,51
IV	€ 30,00	€ 70,00	€ 30,00	€ 35,00	€ 35,00	€ 40,00	€ 240,00
V	€ 27,10	€ 63,24	€ 27,10	€ 31,62	€ 31,62	€ 36,14	€ 216,82
VI	€ 24,33	€ 56,78	€ 24,33	€ 28,39	€ 28,39	€ 32,44	€ 194,66
VII	€ 20,83	€ 48,61	€ 20,83	€ 24,31	€ 24,31	€ 27,78	€ 166,67

Congedi parentali: Si eleva in via strutturale l'indennità del congedo parentale all'80% della retribuzione per 3 mesi, entro il sesto anno di vita del bambino. In particolare, per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti che hanno cessato il congedo di maternità o paternità a partire dal 1° gennaio 2024 viene prevista a regime, dal 2025, l'aumento all'80% della retribuzione dell'indennità del congedo per il secondo mese entro il sesto anno di vita del bambino (prima era al 60%); per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti che hanno cessato il congedo di maternità o paternità a partire dal 1° gennaio 2025 viene prevista, a regime dal 2025, l'elevazione all'80% della retribuzione dell'indennità del congedo, per un ulteriore mese entro il sesto anno di vita del bambino.

NOVITA' 2025 DETRAZIONE PER Figli a carico

Si considerano a carico ai fini del riconoscimento delle detrazioni di cui all'art. 12 del TUIR (indipendentemente dalla convivenza con il genitore richiedente) i figli, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi, gli affidati, affiliati e i figli convivente del coniuge deceduto di età pari o maggiore a 21 anni ma inferiore a 30 anni o, se con disabilità art. 3 della L. 104/1992, a prescindere dal limite di età.

Conferma strutturale dell'IRPEF a tre scaglioni, no tax area e trattamento integrativo: Accorpamento dei primi due scaglioni e conferma dell'aliquota minima del 23% anche per lo scaglione intermedio da 15.000 a 28.000 euro, che viene interamente assorbito nel primo scaglione. Vengono mantenute le aliquote già vigenti del 35% per lo scaglione dai 28.000 euro ai 50.000 euro, e l'aliquota del 43% oltre i 50.000 euro.

Cuneo fiscale.

Si introduce un nuovo strumento che prevede il riconoscimento di una somma per i lavoratori dipendenti con reddito fino a 20.000 euro, che non concorre alla formazione del reddito complessivo ai fini IRPEF, determinata da una percentuale applicata al reddito da lavoro dipendente:

7,1% per redditi fino a 8.500 euro;

5,3% per redditi tra 8.500 e 15.000 euro;

4,8% per redditi superiori a 15.000 euro.

Se il reddito è compreso tra 20.000 e 32.000, la detrazione di riferimento equivale a 1.000 euro; oltre questo tetto, si applica una detrazione decrescente e graduale che si azzerà alla soglia di 40.000 euro.

TRATTAMENTO INTEGRATIVO. Se il reddito complessivo non è superiore a 15.000 euro il trattamento integrativo è riconosciuto a condizione che l'imposta lorda sia superiore alle detrazioni di lavoro dipendente, e l'importo è pari a 1.200 euro. Se il reddito complessivo è superiore a 15.000 euro ma non a 28.000 euro il trattamento integrativo è riconosciuto a condizione che la somma delle detrazioni per familiari a carico, di lavoro dipendente e di altre specifiche detrazioni previste dalla disciplina sia di ammontare superiore all'imposta lorda, e l'importo è pari alla differenza tra la somma di tali detrazioni e l'imposta lorda per un ammontare comunque non superiore a 1.200 euro.

PROROGA TASSAZIONE AGEVOLATA DEI PREMI DI RISULTATI. Imposta sostitutiva del 5% per il 2025 dei premi e somme erogati dal sostituto d'imposta, entro il limite di 3.000 euro annui lordi, sia per i premi di risultato sia per gli utili distribuiti dalle aziende ai dipendenti.

Misure fiscali in materia di welfare aziendale.

Modulo 1 (4h Teoria) *La Costituzione del Rapporto di Lavoro*

Adempimenti burocratici, Il rapporto di lavoro subordinato, Valutazione delle diverse tipologie contrattuali, Il contratto di lavoro, l'inquadramento, la qualifica e le mansioni, analisi degli elementi essenziali di un contratto individuale: le clausole obbligatorie e quelle facoltative, Gli adempimenti del datore di lavoro L'apertura della posizione assicurativa e previdenziale, libro UNICO (LUL) sul lavoro.

Modulo 2 (8h Teoria) *La Gestione del rapporto di lavoro*

La retribuzione e gli elementi di base, Dalla retribuzione corrente alla retribuzione mensile, giornaliera, oraria, pause giornaliere, pause per particolari attività, riposo giornaliero, festività, ferie, Riposo settimanale, l'orario di lavoro, Normale orario di lavoro e durata massima della prestazione, lavoro straordinario: Compenso, limiti, adempimenti e comunicazioni alla Direzione provinciale del Lavoro, maggiorazione per lavoro notturno, a turni e festivo, contributo aggiuntivo del datore di Lavoro - Variabili del periodo di paga le assenze giustificate: infortunio sul lavoro, malattia, maternità, donazione sangue, congedo matrimoniale, congedo per decesso o grave infermità, permessi orari giornalieri, elementi eventuali la gestione delle trasferte: indennità o diaria, l'assoggettamento a contribuzione, i rimborsi spesa, le spese di viaggio, indennità varie (cassa, mensa...) trattamento previdenziale, il rapporto di datore di lavoro INPS: Contributi INPS, contributi malattia, aliquote INPS dall'1.1.2007 (tavole), calcolo dei contributi previdenziali, Imponibile previdenziale, principio di competenza, principio di cassa, imponibile INAIL, contributi a carico dei dipendenti, concetto di giornata retribuita, aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente, elementi variabili della retribuzione Superminimo, premio produzione, Le mensilità aggiuntive, La tredicesima e quattordicesima, principi di imposizione delle mensilità aggiuntive.

Modulo 3 (6h Teoria) *Trattamento economico delle assenze*

La malattia, Certificazione e obblighi di comunicazione, decorrenza dell'indennità, indennità a carico dell'INPS e carico ditta, compatibilità della malattia con gli altri istituti. La maternità e i congedi parentali, Astensione obbligatoria e facoltativa: durata e flessibilità dell'utilizzo, calcolo dell'indennità a carico Inps e dell'integrazione a carico ditta, congedi per la malattia del bambino.

Modulo 4 (6h Teoria) *Gli adempimenti Previdenziali, Assistenziali e Fiscali.*

Le ritenute previdenziali e assistenziali; La determinazione dell'imponibile contributivo, minimali e massimali, Le ritenute fiscali con le novità introdotte dalla L. di Bilancio 2024, la nozione di reddito da lavoro dipendente e assimilato e di reddito imponibile, il sistema ordinario di tassazione dei redditi: la Manovra (articolo 1 comma 2) introduce, sempre a decorrere dal 1° gennaio 2024, nuovi scaglioni (ridotti a 3 dai precedenti 4) per calcolare l'IRPEF lorda, le aggiornate DETRAZIONI da LAVORO DIPENDENTE con relative detrazioni per i figli a carico e le ultime modifiche introdotte dall' ASSEGNO UNICO UNIVERSALE Inps (il nuovo strumento si propone di creare un beneficio economico da attribuire in favore di tutti i nuclei familiari con figli a carico e sarà determinato per scaglioni, sulla base dell'indicatore della situazione economica equivalente ISEE), il TRATTAMENTO INTEGRATIVO con le nuove misure introdotte. Le addizionali comunali, regionali, modalità di calcolo dell'imposta netta, il conguaglio di fine anno e di fine rapporto. L'assistenza fiscale: il conguaglio in busta paga dei rimborsi e delle trattenute, la rateazione delle trattenute, le addizionali IRPEF (addizionali regionali e comunali).

Modulo 5 (6h Teoria) *La retribuzione differita*

Le mensilità supplementari, la determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive - Il trattamento di fine rapporto- La tassazione separata, le indennità di fine rapporto, indennità di preavviso, indennità di preavviso a favore del datore di lavoro, tassazione delle indennità del I° Gruppo: vecchio sistema, riduzioni, aliquota media, nuovo sistema, rivalutazione del TFR, tassazione delle indennità del II° Gruppo, la destinazione delle quote di TFR alle forme di previdenza complementare o al fondo INPS, la tassazione del TFR, delle anticipazioni e della rivalutazione.

Modulo 6 (6h Teoria) *Gli adempimenti annuali: il modello CU*

Le nuove scadenze, gli obblighi di rilascio del CU, compilazione del modello: parte fiscale e parte previdenziale, cenni sulla dichiarazione dei redditi: il modello730.

Modulo 7 (16h Pratica) *Utilizzo Software Paghe*

ANAGRAFICA AZIENDA INSERIMENTO DATI: ragione sociale, natura giuridica, sedi (Legale, Unità Locali), codice Fiscale, partita IVA, legale rappresentante, codice ATECOFIN 2004, dati Fiscali, enti Previdenziali (INPS, INAIL, altri) - ANAGRAFICA LAVORATORI INSERIMENTO DATI DIPENDENTI: COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE UNILAV: assunzione, cessazione, proroga con generazione e comunicazione unificata e stampa nominativo, dati Anagrafici, codice Fiscale, residenza, nr. Matricola, data Assunzione, contratto di Lavoro, orario di Lavoro, qualifica, categoria/livello, elementi paga individuali, TFR/previdenza complementare, enti previdenziali (INPS, INAIL, altri) dati fiscali, assegni familiari (spettanze, nucleo familiare, reddito familiare, casi particolari), detrazioni fiscali (tipologia, spettanza) sindacato, dati accredito stipendi altro - stampa - TABELLE INSERIMENTO DATI GENERALI: voci di cedolino, giustificativi Assenze, orario di lavoro settimanale/Mensile, trattamento assenze c/INPS - INAIL, Trattenute sindacali - CONTRATTUALI: Contratto di lavoro, livelli contrattuali, elementi di paga generali, elementi di paga contrattuali, ferie e permessi Contratto di lavoro, livelli contrattuali, elementi di paga generali, elementi di paga contrattuali, ferie e permessi - FISCALI: scaglioni IRPEF e aliquote, aliquote addizionali Regionali, aliquote addizionali Comunali, detrazioni fiscali, detrazioni familiari, TFR, Indici ISTAT rivalutazione TFR - PREVIDENZIALI: assegni familiari, qualifiche previdenziali, tipi contribuzione - ELABORAZIONE MENSILE INSERIMENTO DATI ANAGRAFICHE: nuovi inserimenti, variazioni, Aggiornamenti (Indici ISTAT rivalutazione TFR), Inserimento assenze (ferie, permessi, malattie, ore/gg sciopero, maternità, infortuni, altri) Inserimento dati individuali (straordinari, indennità di competenze varie, ritenute varie, altri), calcolo e stampa, Calcolo e stampa dei cedolini, Annulla cedolini errati, rielaborazione cedolini, ristampa cedolini modificati - DENUNCE INFORTUNIO REGISTRA DATI: caso pratico di inserimento dati infortunio Elaborazione completa di tutti gli adempimenti classici.

Modulo 8 (8h Teoria) *Moduli Obbligatori*

D. lgs 81/08: Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro (4h Teoria)

Diritti e Doveri dei Lavoratori in Somministrazione (4h Teoria)

