

## CORSO DI CEDOLINO PAGA DA BASE AD AVANZATO (80 Ore)

**Obbiettivi:** L'obiettivo dell'attività formativa consiste nell'acquisire un'immediata operatività nella gestione ed elaborazione della Busta Paga attraverso una didattica incentrata sulle esercitazioni e sullo studio di casi reali, il corsista potrà, altresì, acquisire strumenti concretamente spendibili nel mondo del lavoro. Le esercitazioni avverranno direttamente su modelli cartacei di Busta Paga e dei principali documenti burocratici con affiancamento nella compilazione degli stessi. Ogni informazione può essere riportata su qualsiasi applicativo software e terrà conto delle Novità 2023 :

- l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori (IVS), introdotto dall'articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 è riconosciuto: nella misura di 2 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima;

- nella misura di 3 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima;

Con il decreto legge n. 48 2023 che entra in vigore il 05\ 05 \ 2023 : Taglio del 4% al Cuneo Fiscale dal 1 Luglio – 31 Dicembre 2023, attraverso l'esonero parziale dei contributi a carico dei Lavoratori dipendenti, quindi :

- RC fino a 35 000 euro = esonero complessivo 6%
- RC fino a 25 000 euro = esonero complessivo 7%

### **Modulo 1 (12h Teoria) *La Costituzione del Rapporto di Lavoro***

Adempimenti burocratici, Il rapporto di lavoro subordinato, gli obblighi informativi presenti nella Lettera di assunzione dopo il Decreto Trasparenza : Decreto legislativo 26 maggio 1997 n. 152 con le modifiche del decreto legislativo 27 giugno 2022 n. 104. Valutazione delle diverse tipologie contrattuali, Il contratto di lavoro, l'inquadramento, la qualifica e le mansioni, analisi degli elementi essenziali di un contratto individuale: le clausole obbligatorie e quelle facoltative, Gli adempimenti del datore di lavoro L'apertura della posizione assicurativa e previdenziale, libro UNICO (LUL) infortunio sul lavoro.

### **Modulo 2 (12h Teoria) *La Gestione del rapporto di lavoro con le CO. OB. Sul portale regionale ( SARE – SIUL )***

La retribuzione e gli elementi di base, Dalla retribuzione corrente alla retribuzione mensile, giornaliera, oraria, pause giornaliere, pause per particolari attività, riposo giornaliero, festività, ferie, Riposo settimanale, l'orario di lavoro, Normale orario di lavoro e durata massima della prestazione, lavoro straordinario: Compenso, limiti, adempimenti e comunicazioni alla Direzione provinciale del Lavoro, maggiorazione per lavoro notturno, a turni e festivo, contributo aggiuntivo del datore di Lavoro - Variabili del periodo di paga le assenze giustificate: infortunio sul lavoro, malattia, maternità, donazione sangue, congedo matrimoniale, congedo per decesso o grave

infermità, permessi orari giornalieri, elementi eventuali la gestione delle trasferte: indennità o diaria, l'assoggettamento a contribuzione, i rimborsi spesa, le spese di viaggio, indennità varie (cassa, mensa...) trattamento previdenziale, il rapporto di datore di lavoro INPS: Contributi INPS, contributi malattia, aliquote INPS dall'1.1.2007 (tavole), calcolo dei contributi previdenziali, Imponibile previdenziale, principio di competenza, principio di cassa, imponibile INAIL, contributi a carico dei dipendenti, concetto di giornata retribuita, aliquota aggiuntiva IVS a carico dipendente, elementi variabili della retribuzione Superminimo, premio produzione, Le mensilità aggiuntive, La tredicesima e quattordicesima, principi di imposizione delle mensilità aggiuntive.

### **Modulo 3 (12h Teoria) *Trattamento economico delle assenze***

La malattia, Certificazione e obblighi di comunicazione, decorrenza dell'indennità, indennità a carico dell'INPS e carico ditta, compatibilità della malattia con gli altri istituti. La maternità e i congedi parentali, Astensione obbligatoria e facoltativa: durata e flessibilità dell'utilizzo, calcolo dell'indennità a carico Inps e dell'integrazione a carico ditta, congedi per la malattia del bambino.

**Modulo 4 (8h Teoria) *Gli adempimenti Previdenziali, Assistenziali e Fiscali. Le ritenute previdenziali e assistenziali; La determinazione dell'imponibile contributivo, minimali e massimali, Le ritenute fiscali con le novità introdotte dalla L. di Bilancio 2022, La nozione di reddito da lavoro dipendente assimilato e di reddito imponibile, il sistema ordinario di tassazione dei redditi: la Manovra (articolo 1 comma 2) introduce, sempre a decorrere dal 1° gennaio 2022, nuovi scaglioni (ridotti a quattro dai precedenti cinque) per calcolare l'IRPEF lorda, le aggiornate DETRAZIONI da LAVORO DIPENDENTE con relative detrazioni per i figli a carico e le ultime modifiche introdotte dall' ASSEGNO UNICO UNIVERSALE Inps ( il nuovo strumento si propone di creare un beneficio economico da attribuire in favore di tutti i nuclei familiari con figli a carico e sarà determinato per scaglioni, sulla base dell'indicatore della situazione economica equivalente ISEE ), il TRATTAMENTO INTEGRATIVO con le nuove misure introdotte: con lo scopo di ridurre il cuneo fiscale, ( Decreto Legge 5 febbraio 2020 numero 3, convertito in Legge 2 aprile 2020 numero 21, in particolare, il trattamento integrativo pari a 1.200 euro annui ,100euro medi mensili e dall'ulteriore detrazione.) Le addizionali comunali, regionali, modalità di calcolo dell'imposta netta, il conguaglio di fine anno e di fine rapporto. L'assistenza fiscale: il conguaglio in busta paga dei rimborsi e delle trattenute, la rateazione delle trattenute, le addizionali IRPEF (addizionali regionali e comunali).***

### **Modulo 5 (8h Teoria) *La retribuzione differita***

Le mensilità supplementari, la determinazione dell'imposta sulle mensilità aggiuntive - Il trattamento di fine rapporto- La tassazione separata, le indennità di fine rapporto, indennità di preavviso, indennità di preavviso a favore del datore di lavoro, tassazione delle indennità del I° Gruppo: vecchio sistema, riduzioni, aliquota media, nuovo sistema, rivalutazione del TFR, tassazione delle indennità del II° Gruppo, la destinazione delle quote di TFR alle forme di previdenza complementare o al fondo INPS, la tassazione del TFR, delle anticipazioni e della rivalutazione.

### **Modulo 6 (8h Teoria) *Gli adempimenti annuali: il modello CU***

Le nuove scadenze, gli obblighi di rilascio del CU, compilazione del modello: parte fiscale e parte previdenziale, cenni sulla dichiarazione dei redditi: il modello730.

**Modulo 7 (14h Pratica) Utilizzo Software Paghe ZUCCHETTI – PAGHE INFINITY**

ANAGRAFICA AZIENDA INSERIMENTO DATI: ragione sociale, natura giuridica, sedi (Legale, Unità Locali), codice Fiscale, partita IVA, legale rappresentante, codice ATECOFIN 2004, dati Fiscali, enti Previdenziali (INPS, INAIL, altri) - ANAGRAFICA LAVORATORI INSERIMENTO DATI DIPENDENTI: nominativo, dati Anagrafici, codice Fiscale, residenza, nr. Matricola, data Assunzione, contratto di Lavoro, orario di Lavoro, qualifica, categoria/livello, elementi paga individuali, TFR/previdenza complementare, enti previdenziali (INPS, INAIL, altri) dati fiscali, assegni familiari (spettanze, nucleo familiare, reddito familiare, casi particolari), detrazioni fiscali (tipologia, spettanza) sindacato, dati accredito stipendi altro - COMUNICAZIONI PER L'IMPIEGO INSERIMENTO DATI GENERALI:

*assunzione, cessazione, generazione comunicazione unificata e stampa - TABELLE INSERIMENTO DATI GENERALI: voci di cedolino, giustificativi Assenze, orario di lavoro Settimanale/Mensile, trattamento assenze c/INPS - INAIL, Trattenute sindacali - CONTRATTUALI: Contratto di lavoro, livelli contrattuali, elementi di paga generali, elementi di paga contrattuali, ferie e permessi Contratto di lavoro, livelli contrattuali, elementi di paga generali, elementi di paga contrattuali, ferie e permessi - FISCALI: scaglioni IRPEF e aliquote, aliquote addizionali Regionali, aliquote addizionali Comunali, detrazioni fiscali, detrazioni familiari, TFR, Indici ISTAT rivalutazione TFR - PREVIDENZIALI: assegni familiari, qualifiche previdenziali, tipi contribuzione - ELABORAZIONE MENSILE INSERIMENTO DATI ANAGRAFICHE: nuovi inserimenti, variazioni, Aggiornamenti (Indici ISTAT rivalutazione TFR), Inserimento assenze (ferie, permessi, malattie, ore/gg sciopero, maternità, infortuni, altri) Inserimento dati individuali (straordinari, indennità di competenze varie, ritenute varie, altri), calcolo e stampa, Calcolo e stampa dei cedolini, Annullo cedolini errati, rielaborazione cedolini, ristampa cedolini modificati - DENUNCE INFORTUNIO REGISTRADATI: caso pratico di inserimento dati infortunio Elaborazione completa di tutti gli adempimenti classici per l'amministrazione del personale attraverso delle esercitazioni di gruppo inerenti: l'assunzione di un dipendente con individuazione dell'inquadramento, stesura del contratto e compilazione della modulistica, elaborazione di una busta paga, compilazione dei modelli relativi agli adempimenti mensili e annuali; dichiarazione dei redditi, modello 730, con l'utilizzo del gestionale Tax online, Trasmissioni telematiche in simulazione.*

**Modulo 8 (8h Teoria) Moduli Obbligatori**

*D.lgs 81/08: Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro (4h Teoria) Diritti e Doveri dei Lavoratori in Somministrazione (4h Teoria)*