

ESSERE "PROTAGONISTI" NEL CAMBIAMENTO AZIENDALE: Migliorare le relazioni personali e interpersonali sul lavoro (80 Ore)

Obiettivi: Le sfide del tempo presente, la complessità in atto e il futuro incerto richiedono con forza un aumento decisivo delle competenze di leadership.

Le competenze di leadership aiutano a traghettare verso il futuro prima se stessi, difatti un capo ha prima di tutto capacità di self-leadership e poi il proprio team portandolo ad una leadership diffusa dove “il competente” diventa il quel momento leader di processo.

Scopo di questo percorso formativo è di attivare una personale leadership gentile e positiva che possa impollinare il gruppo facendolo passare insieme di individui a team. Scopriremo insieme le competenze fondamentali per una leadership innovativa, con le basi teoriche e molto sperimentazione

Modulo 1 – Empowerment. Innovazione e design thinking

- Dalla motivazione all’empowerment, il processo di possibilit-azioni, bisogni e desideri, attivare l’empowerment, il principio giapponese dell’ Ikigai,
- Ottimismo e leadership
- La Teory U principi ed esercizi per un ascolto generativo,
- Business Model Canva,
- Fare networking e linkedin

Modulo 2 – Il contesto organizzativo

- Comprendere il contesto, le sfide e la posta in gioco, agire consapevolezza e usare l'errore ed il cambiamento
- Vuca, Bani e Modello Face
- Le competenze della leadership

Modulo 3 – Agilità e motiva, empatia e le nuove competenze della leadership

- Le emozioni, le trappole cognitive e l’agilità emotiva
- Followership, fiducia e growth mindset

- Identificare la comunicazione che blocca l'empatia, imparare l'empatia, il linguaggio empatico e non empatico, il potere dell'empatica per una nuova leadership

Modulo 4 – Comunicare e relazionarsi

- Kai-zen, Principi assiomatici, comunicazione persuasiva, ascoltare ed ascoltarsi
- Lo storytelling, l'arte del public speaking, strategie e trucchi
- Il colloquio di motivazione dei collaboratori,
- la gestione del team in presenza e in remoto,
- la gestione delle riunioni
- **team working.**

4H Modulo Diritti e doveri dei lavoratori;
4H Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.